


От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 30

 Е.В. Ермолина

От работников:

Воспитатель МАДОУ № 30

 О.Г. Мосина

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
г. Хабаровска «Детский сад № 30»
на 2022–2025 годы

зарегистрированного

Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края
«16» сентября 2022 года № 226

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер
№ 226
от "25" 10 2022 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников *нет*

Принят

Общим собранием работников
МАДОУ №30

Протокол № 5 от 18.10.2022 г.

Работодатель – Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение г. Хабаровска «Детский сад № 30» в лице руководителя (или уполномоченного в установленном законом порядке его представителя) заведующего Ермолиной Елены Владимировны далее именуемый "Работодатель" и работники - МАДОУ №30 в лице уполномоченного представителя воспитателя Мосиной Ольги Геннадьевны, далее именуемый (ые) "Работники", заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

Внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад № 30» на 2022–2025 годы (далее - Договор), зарегистрированного Комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края «16» сентября 2022 года № 226 следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 1.6 коллективного договора слова "изменения наименования" дополнить словами "или типа" (часть 4 статьи 43 ТК РФ).

2. В пункте 1.13 слова «принимаются по согласованию с выборным органом работников» заменить словами «принимаются путем их подписания двумя равноправными сторонами».

3. В пункте 2.2.8 заменить в абзацах 5 и 6 слова "до 16 лет" словами "от 14 до 16 лет", (часть 4 статьи 261 ТК РФ).

Добавить в пункт 2.2.8. абзац следующего содержания «Расторжение трудового договора при сокращении численности или штата с одиноким родителем, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанного ребенка без матери или родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, не допускается (часть 4 статьи 261 ТК РФ).

4. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции.

Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, инструкторам по физической культуре – не более 30 часов в неделю, музыкальным руководителям – не более 24 часов в неделю.

Для педагогических работников коррекционных групп – не более 30 часов в неделю, воспитателям - не более 25 часов в неделю, учителям-логопедам - не более 20 часов в неделю.

Для сотрудников, имеющих инвалидность 1-2 групп – не более 35 часов в неделю. (приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601)

5. В пункте 3.5 слова "выборного органа представителей работников" заменить словами "представителя работников"

6. В пункте 3.10 слова "выборного органа представителей работников" заменить словами "представителя работников"

7. Абзац шестой пункта 3.12 изложить в следующей редакции: "- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;" (статья 121 ТК РФ).

8. Пункт 3.15 дополнить последним абзацем в следующей редакции: "- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом

2

Российской Федерации, иными федеральными законами" (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

9. В пункте 4.4 слово "причитается" заменить словом "выплачивается" (статья 236 ТК РФ).

10. В пункте 6.1.3 слова «в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н.» заменить словами «в соответствии с приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н»

11. Пункт 7.2 слова «с учетом мнения представителя трудового коллектива» заменить словами «с учетом мнения представителя работников».

Правила внутреннего трудового распорядка.

12. В пункте 2.2, в соответствии со статьей 65 ТК РФ:

- изложить подпункт "б" в следующей редакции: "б) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые";

- изложить подпункт «в» в следующей редакции: "в) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа";

- изложить абзац восьмой пункта 2.2 в следующей редакции «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, трудовые книжки на указанных лиц не оформляются (статья 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета (статья 65 ТК РФ)».

13. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции «На всех работников, принятых по трудовому договору на основную работу, ведутся трудовые книжки и (или) сведения о трудовой деятельности в порядке, установленном законодательством.

14. В пункте 2.5.

- в абзаце втором исключить слова "заключенный на неопределенный срок,", а слова "за две недели" заменить словами "не позднее, чем за две недели" (часть 1 статьи 80 ТК РФ).

- в абзаце пятом слова "трудовую книжку" дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности" (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ).

15. Абзац первый пункта 2.6 после слов "об увольнении" дополнить словами "или предоставить сведения о трудовой деятельности" (часть 4 статьи 84.1 ТК РФ).

16. В пункте 2.7

- в абзаце четвертом номер «103н» исправить на номер «1031н».

- в абзаце пятом слова «приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379н» заменить словами «приказом Минтруда России от 31.07.2015 № 528н».

17. В пункте 5.1 заменить слова «для воспитателей — 36-часовой рабочей недели, для логопедов — 20-часовой рабочей недели, для музыкальных руководителей — 24-часовой рабочей недели, для воспитателей коррекционных

групп — 25-часовой рабочей недели, для руководителей физического воспитания — 30-часовой рабочей недели» на следующие «Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, инструкторам по физической культуре – не более 30 часов в неделю, музыкальным руководителям – не более 24 часов в неделю.

Для педагогических работников коррекционных групп – не более 30 часов в неделю, воспитателям - не более 25 часов в неделю, учителям-логопедам - не более 20 часов в неделю.

Для сотрудников, имеющих инвалидность 1-2 групп – не более 35 часов в неделю. (приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601)»

18. В абзаце втором пункта 5.9 исключить слова "(в редакции от 29.12.2004г.)".

19. В пункте 7.3 слово "расписку" заменить словом "роспись" (часть 6 статьи 193 ТК РФ).

От работодателя:

Заведующий МАДОУ №30

Е.В. Ермолина



От работников:

Представитель работников
(воспитатель)

О.Г. Мосина

