

ПРИНЯТО:
Общим собранием работников
МАДОУ № 30
Протокол № 1
«14» 04 2023г.



УЧТЕНО
Мнение Совета родителей

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ ПО ПРОВЕДЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении антикоррупционной политики (далее по тексту – Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г.Хабаровска «Детский сад № 30» (далее – МАДОУ) в целях противодействию коррупции в МАДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующей нормативно-правовой базой:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 –ФЗ «О противодействии коррупции» (ст.7, п.п. 1,2 ст. 13.3),
- Кодекс Российской Федерации об административном правонарушении от 30.12.2001 № 195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями),
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63 –ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями),
- Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд",
- Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг",
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 3 февраля 2010 года № 242 "Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки",
- Национальный план противодействия коррупции, утвержденный Президентом РФ,
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.3. Антикоррупционная политика МАДОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.4. Субъекты антикоррупционной политики – МАДОУ в целом и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики МАДОУ:

- педагогический коллектив, служащие, младший обслуживающий персонал;
- родители (законные представители);
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг.

1.5. Антикоррупционная политика МАДОУ направлена на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.6. Все сотрудники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики МАДОУ.

1.7. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта о внесении изменений и дополнений. Утверждение вносимых изменений и дополнений в Положение осуществляется после принятия решения Общего собрания работников МАДОУ, с учетом мнения Совета родителей, с последующим утверждением приказом руководителя МАДОУ.

1.8. Настоящее положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте МАДОУ в сети ИНТЕРНЕТ.

1.9. Настоящее Положение действует до принятия нового, после чего старое автоматически теряет силу и хранению не подлежит.

2. Термины и определения

Для целей настоящего документа используются следующие основные понятия:

2.1. В соответствии с нормами действующего законодательства под коррупцией понимаются злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, другого имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона N 273-ФЗ).

2.2. Взятка определяется как получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать данным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.3. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, другого имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

2.4. Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

2.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, других имущественных прав для себя или третьих лиц.

2.6. Коррупционное правонарушение - как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.7. Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.8. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

2.9. Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий.

3. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики МАДОУ

3.1. Целями антикоррупционной политики МАДОУ являются создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МАДОУ.

3.2. Для достижения МАДОУ указанных целей требуется решение следующих задач:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции;
- обеспечение защиты и законных интересов граждан (работников, родителей и др.) от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия к деятельности администрации;
- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых образовательных услуг;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- формирование в коллективе, у родителей (законных представителей) воспитанников, нетерпимости к коррупционному поведению, коррупционным правонарушениям;
- проведение мониторинга локальных актов, издаваемых в МАДОУ на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции;
- выявление, предотвращение и урегулирование возможных конфликтов интересов работников;
- разработка плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАДОУ.

3.3. Основные принципы антикоррупционной политики МАДОУ:

- принцип соответствия политики МАДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.
- принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ коррупционных рисков.
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются администрация и работники МАДОУ независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, а также родители (законные представители) воспитанников. Действие Положения так же распространяется на лиц, работающих по гражданско-правовому договору. В некоторых случаях Положение распространяет свое действие на других лиц, как физических, так и юридических, с которыми МАДОУ вступает в иные договорные отношения.

4.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники, а также иные лица, попадающие под действие Положения, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике;
- не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- незамедлительно информировать руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ или иными лицами;
- сообщить заведующему МАДОУ или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. За совершение коррупционного правонарушения, равно как и за неисполнение данных обязанностей, лица, указанные в п. 4.1. несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и РТ.

4.4. Заведующий МАДОУ и все работники всех структурных подразделений, независимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики МАДОУ, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

4.5. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МАДОУ относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ и РТ.

5. Комиссия МАДОУ по противодействию коррупции

5.1. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в школе, снижению коррупционных рисков;
- созданию единой общешкольной системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
- привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников и обучающихся навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

5.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, в том числе Законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными актами Хабаровского края и города Хабаровска, Уставом МАДОУ, решениями педагогического совета МАДОУ, общего собрания работников. Совета родителей, Наблюдательного совета и другими нормативными правовыми актами МАДОУ, а также настоящим Положением.

5.3. Задачи Комиссии

5.3.1. Участвует в разработке и реализации приоритетных направлений антикоррупционной политики.

5.3.2. Координирует деятельность МАДОУ по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений.

5.3.3. Вносит предложения, направленные на реализацию мероприятий по устранению причин и условий, способствующих коррупции в школе.

5.3.4. Вырабатывает рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ.

5.3.5. Оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики МАДОУ по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников, а также воспитанников и других участников учебно-воспитательного процесса.

5.3.6. Взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

5.4. Порядок формирования и деятельность Комиссии

5.4.1. Комиссия состоит из 5 членов Комиссии.

Состав членов Комиссии рассматривается и утверждается на Общем родительском собрании ДОУ. Ход рассмотрения и принятое решение фиксируется в протоколе общего собрания, а состав Комиссии утверждается приказом по образовательному учреждению.

5.4.2. В состав Комиссии входят:

- представители педагогического совета
- представитель учебно-вспомогательного персонала
- представитель от родительской общественности (из числа членов Совета родителей)
- представитель общего собрания работников ДОУ.

5.4.3. Присутствие на заседаниях Комиссии ее членов обязательно. Они не вправе делегировать свои полномочия другим лицам.

В случае отсутствия возможности членов Комиссии присутствовать на заседании, они вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде.

5.4.4. Заседания Комиссии созываются по мере их необходимости. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу.

5.4.5. Член Комиссии добровольно принимает на себя обязательства о неразглашении сведений затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

5.4.6. Председатель Комиссии избирается на первом заседании Комиссии открытым голосованием простым большинством голосов от общего численного состава Комиссии.

5.4.7. Из состава Комиссии председателем назначаются заместитель председателя и секретарь.

5.4.8. Заместитель председателя Комиссии, в случаях отсутствия председателя Комиссии, по его поручению, проводит заседания Комиссии. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на общественных началах.

5.4.9. Секретарь Комиссии:

-организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений;

-информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами.

5.5. Полномочия Комиссии

5.5.1. Комиссия координирует деятельность подразделений МАДОУ по реализации мер противодействия коррупции.

5.5.2. Комиссия вносит предложения на рассмотрение педагогического совета по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к ее компетенции.

5.5.3. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.

5.5.4. Содействует работе по проведению анализа и экспертизы, издаваемых администрацией ДОУ, документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции.

5.5.5. Рассматривает предложения о совершенствовании методической и организационной работы по противодействию коррупции в МАДОУ.

5.5.6. Содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства.

5.5.7. Создает рабочие группы для изучения вопросов, касающихся деятельности Комиссии, а также для подготовки проектов соответствующих решений Комиссии.

5.5.8. В зависимости от рассматриваемых вопросов, к участию в заседаниях Комиссии могут привлекаться иные лица, по согласованию с председателем Комиссии.

5.5.9. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носят рекомендательный характер, оформляется протоколом, который подписывает председатель Комиссии, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений заведующего МАДОУ, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

5.6. Председатель Комиссии

5.6.1. Определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии, в том числе с участием представителей структурных подразделений ДОУ, не являющихся ее членами, в случае необходимости привлекает к работе специалистов (по согласованию).

5.6.2. На основе предложений членов Комиссии и руководителей структурных подразделений формирует план работы Комиссии на текущий год и повестку дня его очередного заседания.

5.6.3. Информировывает педагогический совет и общее собрание работников МАДОУ о результатах реализации мер противодействия коррупции в МАДОУ.

5.6.4. Дает соответствующие поручения своему заместителю, секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением.

5.6.5. Подписывает протокол заседания Комиссии.

5.7. Обеспечение участия общественности в деятельности Комиссии

5.7.1. Все участники учебно-воспитательного процесса, представители общественности вправе направлять в Комиссию обращения по вопросам противодействия коррупции, которые рассматриваются на заседании Комиссии.

5.7.2. На заседание Комиссии могут быть приглашены представители общественности. По решению председателя Комиссии, информация не конфиденциального характера о рассмотренных Комиссией проблемных вопросах, может передаваться в СМИ (официальный сайт ДОУ) для опубликования.

5.7.3. Не позднее 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом председатель Комиссии формирует и представляет ответственному за информационное обеспечение пресс-релизы о промежуточных итогах реализации Программы коррупционного противодействия в ДОУ для последующего официального опубликования с учетом требований к конфиденциальности информации, представляют отчетные материалы в публичный доклад руководителя по основному направлению деятельности Комиссии.

5.8. Взаимодействие

5.8.1. Председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии непосредственно взаимодействуют:

- с педагогическим коллективом по вопросам реализации мер противодействия коррупции, совершенствования методической и организационной работы по противодействию коррупции в МАДОУ;
- с Советом родителей МА ДОУ, родительскими комитетами групп по вопросам совершенствования деятельности в сфере противодействия коррупции, участия в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, информирования о результатах реализации мер противодействия коррупции в МАДОУ, по вопросам антикоррупционного образования и профилактических мероприятиях;
- с администрацией МАДОУ по вопросам содействия в работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых документов нормативного характера в сфере противодействия коррупции;
- с работниками (сотрудниками) и гражданами по рассмотрению их письменных обращений, связанных с вопросами противодействия коррупции в МАДОУ;
- с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

5.8.2. Комиссия работает в тесном контакте:

с органами местного самоуправления, правоохранительными, контролирующими, налоговыми и другими органами по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, а также по вопросам получения в установленном порядке необходимой информации от них, внесения дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства.

6. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики МАДОУ

6.1. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МАДОУ.

6.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

6.3 Антикоррупционные мероприятия:

6.3.1. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников;

6.3.2. Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ;

6.3.3. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов.

6.3.4. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и проектов.

Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается заведующим МАДОУ.

Родители (законные представители) воспитанников, работники вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

6.3.5. Антикоррупционное образование и пропаганда - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня самосознания и правовой культуры в МАДОУ организовать изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности. Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по антикоррупционной деятельности.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием, которой является просветительская работа в МАДОУ по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в порядке, установленном законодательством.

6.4. Внедрение антикоррупционных механизмов:

6.4.1. Проведение собраний с работниками по вопросам антикоррупционной политики в воспитательно-образовательном процессе.

6.4.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) воспитанников.

6.4.3. Усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций.

6.4.4. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

6.4.5. Анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) воспитанников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАДОУ. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

7.1. О случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых (работникам) стало известно, МАДОУ незамедлительно сообщает в соответствующие правоохранительные органы.

7.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

7.3. Руководство МАДОУ и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

8. Стенды МАДОУ по противодействию коррупции

8.1. Стенды по противодействию коррупции оформляются в соответствии со следующими требованиями:

8.1.1. На стенде МАДОУ по антикоррупции в обязательном порядке должны быть размещены:

- нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность МАДОУ (заверенные копии: лицензии, устава и т.д.);

- нормативные акты о режиме работы МАДОУ, процедурах приема в МАДОУ, другие локальные акты и положения;

- график и порядок приема граждан заведующим по личным вопросам;

- номера телефонов для обращения граждан;

- информация о результатах мониторинга общественного мнения по проблемным, коррупционно опасным вопросам в сфере образования;
 - информация о привлечении к ответственности должностных лиц за допущенные правонарушения;
 - состав комиссии по противодействию коррупции;
 - другая информация (письма, приказы по антикоррупции, планы, отчеты и т.д.).
- 8.1.2. На групповых стендах по антикоррупции (в каждой возрастной группе) в обязательном порядке должны быть размещены:
- памятка для граждан о противодействии коррупции;
 - информационные бюллетени по предотвращению коррупционных проявлений.
- 8.2. В доступном месте МАДОУ помещается опечатанный ящик по обращениям граждан.